



Inspectierapport

Kleinlab B.V. (KDV)

Beitelkade 15
1021 KG Amsterdam

Registratienummer: 228769425

Toezichthouder : GGD Amsterdam
In opdracht van : Gemeente Amsterdam
Datum inspectie : 14-02-2020
Type onderzoek : Jaarlijks onderzoek
Status : concept
Datum vaststellen inspectierapport :

Inhoudsopgave

Het onderzoek

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Personeel en groepen

Veiligheid en gezondheid

Ouderrecht

Inspectie-items

Gegevens voorziening

Gegevens toezicht

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Op 14 februari 2020 is op grond van artikel 1.62, tweede lid van de Wet kinderopvang een onaangekondigd jaarlijks onderzoek uitgevoerd. In dit onderzoek is naar aanleiding van het risicoprofiel een beperkt aantal kwaliteitseisen onderzocht, namelijk de kwaliteitseisen op het gebied van het pedagogisch klimaat, de eisen aan (de inzet van) het personeel, de stabiliteitseisen, het veiligheids- en gezondheidsbeleid, de uitvoering daarvan en het ouderrecht.

De toezichthouder heeft de houder in de gelegenheid gesteld om na het inspectiebezoek nog documenten aan te leveren. Deze documenten heeft de toezichthouder ontvangen en beoordeeld bij de desbetreffende kwaliteitseisen.

Beschouwing

Organisatie

Kleinlab B.V. bestaat uit een kinderdagverblijf en een buitenschoolse opvang die beide in hetzelfde pand gevestigd zijn. Daarnaast is een 2e buitenschoolse opvang onderdeel van de organisatie. Deze is op een ander adres gevestigd, maar bevindt zich eveneens in hetzelfde pand. Het kindercentrum is sinds 2012 geopend en stond onder leiding van 2 directieleden. Sinds 2019 wordt de organisatie geleid door 1 directielid. Dit directielid is dagelijks in het kindercentrum aanwezig. Daarnaast is een medewerker voor het uitvoeren van ondersteunende taken aangesteld die tevens de rol van klachtencoördinator vervult. Een medewerker van de buitenschoolse opvang is aangesteld als vertrouwenspersoon.

Kleinlab kenmerkt zich door een duidelijke pedagogische visie waarvan duurzaamheid een onderdeel is en waarin voorwaarden worden geschapen om de creativiteit van kinderen te stimuleren. De directie is zeer betrokken bij het kindercentrum. Op het gebied van pedagogiek wordt extra aandacht besteed aan de kwaliteit van de opvang. Op regelmatige basis wordt werkoverleg gevoerd en worden studiedagen en/of cursussen voor de deskundigheidsbevordering van de beroepskrachten georganiseerd.

Locatie

Het kinderdagverblijf bestaat uit 3 stamgroepen: een baby-, een dreumes- en een peutergroep. In totaal is er plaats voor 42 kinderen. Na het vorig jaarlijks inspectieonderzoek d.d. 5 maart 2019 zijn 2 nieuwe beroepskrachten in dienst getreden. Er is weinig verloop binnen het team, maar wel hebben op de babygroep meerdere (interne) personeelwisselingen plaatsgevonden.

De locatie is ingericht met voornamelijk natuurlijke materialen. Er wordt veel aandacht besteed aan de uitstraling van het gebouw, de groepsruimtes en de buitenruimte. De buitenruimte is ingericht als natuurtuin met planten en bomen, er is een zandbak en een apart gedeelte voor de baby's om ongestoord te kunnen kruipen. Daarnaast is er een groot atelier met verschillende materialen om mee te knutselen en schilderen. Tot slot is er een grote speelzaal beschikbaar waarin (bewegings-)activiteiten georganiseerd worden.

Advies aan college van B&W

De toezichthouder heeft in dit onderzoek geen overtredingen geconstateerd en adviseert om dit rapport ter kennisname in ontvangst te nemen.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Voor de locatie is een pedagogisch beleidsplan opgesteld. De inhoud van het pedagogisch beleidsplan is observeerbaar en duidelijk beschreven.

Kenmerkend voor de houder is dat deze creatieve kinderopvang biedt. Creativiteit, kleinschaligheid en huiselijkheid staan centraal. Dit is te zien in de inrichting en in het soort activiteiten dat wordt aangeboden. Ook sluit de inrichting, het gebruik van laag meubilair en speelmateriaal op ooghoogte van de kinderen, aan bij de visie zoals beschreven in het pedagogisch beleid.

De houder draagt er voldoende zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleid wordt gehandeld. Het pedagogisch beleid is voor de beroepskrachten (en ouders) in te zien op de locatie. De beroepskrachten ontvangen verschillende trainingen om hun pedagogisch handelen te professionaliseren. Iedere 1 à 2 maanden heeft iedere groep met elkaar een teamoverleg, waarin met name de werkwijze op de groep besproken worden. 2 keer per jaar wordt een studiedag georganiseerd. Een daarvan staat in het teken van het pedagogisch beleid.

Werkwijze

Het beleid geeft een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen.

Pedagogische praktijk

Tijdens het inspectiebezoek is aan de hand van observaties en gesprekken met de beroepskrachten het pedagogisch klimaat beoordeeld. Hieruit blijkt dat er sprake is van verantwoorde dagopvang. Hierna volgende enkele voorbeelden waarop dit oordeel gebaseerd is.

De beroepskrachten vertellen kindvolgend te handelen. In de babygroep laten de beroepskrachten de kinderen vrij door de ruimte bewegen en gaan in op het initiatief van de baby's. De groepsruimte is hierop aangepast. Het meeste speelmateriaal staat bijvoorbeeld op ooghoogte van de kinderen zodat de baby's en dreumesen dit zelf kunnen pakken. Het kindermeubilair maakt het mogelijk dat kinderen zonder hulp en op eigen initiatief aan tafel kunnen gaan zitten. De beroepskrachten stimuleren de motoriek van de baby's door hen onder andere op hun buik op de grond te leggen en het kruipen uit te lokken. Jonge baby's liggen op een kleed op hun rug. De stabiele ondergrond maakt het mogelijk dat baby's kunnen oefenen met het omrollen. De kinderen voelen zich duidelijk op hun gemak. De beroepskrachten communiceren veel met de kinderen en laten weten waar zij zijn. Ze nemen de tijd voor verzorgende taken, zoals verschonen en de fles geven, om individuele aandacht te bieden. Dit draagt bij aan het waarborgen van de emotionele veiligheid.

Op de dreumesgroep zitten de kinderen aan tafel. De beroepskrachten zitten erbij en smeren hun crackers. De sfeer aan tafel is prettig en de beroepskrachten reageren op signalen van de kinderen. Wanneer een kind naar buiten wijst, verwoordt de beroepskracht wat de aandacht van het kind trekt. Aan tafel kletsen de kinderen en beroepskrachten met elkaar en de beroepskrachten brengen de kinderen op een speelse wijze met elkaar in contact.

Er is aandacht voor het stimuleren van de zelfredzaamheid van de kinderen. De kinderen krijgen bijvoorbeeld na het eten een washandje om hun eigen mond schoon te maken. De beroepskrachten vragen aan de kinderen om zelf even in de spiegel te kijken of hun mond helemaal schoon is. Daarna doet ieder kind zelf zijn washand in de wasmand.

Beide groepsruimtes zijn uitdagend ingericht. Er gaat veel aandacht uit naar het stimuleren van de persoonlijke competenties, zoals de motoriek en creatieve ontwikkeling. Er hangen meerdere knutselwerken in de groepsruimtes, maar ook foto's van de kinderen en hun families.

Gebruikte bronnen:

- Gesprekken met de beroepskrachten en directeur, op 14 februari 2020
- Observatie op de baby- en dreumesgroep; tijdens het vrij spelen en eten en drinken
- Pedagogisch beleidsplan kinderdagverblijf Kleinlab (versie: 2020), ontvangen op 24 februari 2020

Personeel en groepen

Op 10 januari 2020 is in het kader van een nader onderzoek beoordeeld dat alle personen die werken bij het kindercentrum zijn gekoppeld in het Personenregister Kinderopvang (PRK).

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Alle vaste beroepskrachten en invalkrachten die werken bij het kindercentrum hebben een geldige verklaring omtrent het gedrag (vog). De 3 nieuwe (inval) beroepskrachten die in januari 2020 zijn gestart bij de vestiging zijn met hun vog ingeschreven in het Personenregister kinderopvang en voor aanvang van de werkzaamheden gekoppeld aan de houder.

Opleidingseisen

De beroepskrachten die werken bij het kindercentrum hebben een passende beroepskwalificatie zoals in de cao Kinderopvang is opgenomen. Deze beoordeling is gebaseerd op een steekproef onder het personeel.

Pedagogisch beleidsmedewerkers hebben een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang afgerond.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Op de dag van het inspectiebezoek worden voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen voldoende beroepskrachten ingezet. In de babygroep worden namelijk 8 kinderen opgevangen door 3 beroepskrachten. In de dreumesgroep worden 10 kinderen opgevangen door 3 beroepskrachten. En in de Peutergroep worden 11 kinderen opgevangen door 2 beroepskrachten.

Op basis van een steekproef uit de presentielijsten van 3 tot 14 februari 2020 en de bijbehorende werkroosters van het personeel constateert de toezichthouder dat ook in deze periode voldoende beroepskrachten voor het aantal opgevangen kinderen zijn ingezet. Tijdens dit onderzoek is het afwijken van de beroepskracht-kindratio in het kader van de 3-uursregeling niet onderzocht.

Het komt niet voor dat een beroepskracht alleen in het kindercentrum aanwezig is, omdat de roosters zodanig zijn opgesteld dat er te allen tijde door minimaal 3 beroepskrachten wordt geopend en afgesloten.

Ten tijde van het inspectieonderzoek is bij het kindercentrum een pedagogisch medewerker in ontwikkeling aangesteld die via een EVC-traject ernaar streeft een diploma te behalen. Voor de pedagogisch medewerker in ontwikkeling is een Persoonlijk Ontwikkelplan (POP) opgesteld. De houder heeft naast het POP een PBV-beleid vastgesteld. Enkele aspecten die ontbreken in de POP, staan beschreven in het PBV-beleid, zoals activiteiten en faciliteiten binnen het opleidingstraject en de wijze waarop evaluatiegesprekken worden gevoerd. In het POP staan onder andere persoonsgebonden doelen, het te behalen diploma en de duur van het traject. De houder zet dagelijks op de groepen meer beroepskrachten in dan vereist, waardoor de pedagogisch medewerker in ontwikkeling boventallig wordt ingezet. De inzet van de beroepskracht in opleiding is conform de cao Kinderopvang.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Er zijn 3 stamgroepen:

- een babygroep waarin maximaal 10 kinderen van 0 tot en met 1,5 jaar worden opgevangen;
- een dreumesgroep waarin maximaal 14 kinderen van 1,5 tot en met 3 jaar worden opgevangen; en
- een peutergroep waarin maximaal 16 kinderen vanaf 3 jaar worden opgevangen.

Ieder kind is geplaatst in 1 stamgroep, en alle kinderen worden dagelijks in de stamgroep opgevangen. Kinderen worden niet opgevangen in een 2e stamgroep indien er extra opvangdagen worden aangeboden.

Aan ieder kind is een mentor toegewezen. De mentor houdt voor het kind een 'map' bij waarin de ontwikkeling van het kind met knutselwerken en foto's gepresenteerd staat. De mentor is het

aanspreekpunt voor ouders over het welbevinden van het kind.

Gebruik van de voorgeschreven voertaal

Tijdens de opvang spreken de beroepskrachten Nederlands met de kinderen.

Gebruikte bronnen:

- Gesprekken met de beroepskrachten en directeur, op 14 februari 2020
- Observaties tijdens het inspectiebezoek, op 14 februari 2020
- Personenregister Kinderopvang, geraadpleegd op 17 februari en 16 september 2020
- Steekproef afschriften diploma's beroepskrachten, ontvangen op 24 februari 2020
- Afschrift stageovereenkomst stagiair, ontvangen op 24 februari 2020
- Persoonlijk ontwikkelingsplan beroepskracht in ontwikkeling, ontvangen op 24 februari 2020
- Presentielijsten van alle groepen van de periode 3 tot en met 14 februari 2020, ontvangen op 24 februari 2020
- Werkroosters van de periode 3 tot en met 14 februari 2020, ontvangen op 24 februari 2020
- Pedagogisch beleidsplan kinderdagverblijf Kleinlab (versie: 2020), ontvangen op 24 februari 2020
- Telefoongesprek met de directeur, op 27 februari 2020
- Personeelsoverzicht, reeds in bezit van de GGD

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De locatie heeft een beleidsplan veiligheid en gezondheid opgesteld. Het beleid ligt voor ouders en beroepskrachten in de centrale hal van het kinderdagverblijf en de buitenschoolse opvang. Daarnaast zijn de protocollen, werkinstructies en formulieren in de map Protocollen en beleid en de instructiemap voor de beroepskrachten op iedere groep aanwezig.

In het beleid staat beschreven dat de beroepskrachten de risico's zelf minimaal jaarlijks inventariseren en na grote veranderingen in de inrichting van de ruimtes. In het teamoverleg wordt regelmatig geëvalueerd om te bepalen of met de genomen acties en maatregelen een veilige en gezonde opvang is gecreëerd. Indien nodig wordt het beleid aangepast.

In de praktijk blijkt dat de protocollen het afgelopen jaar minimaal in het team zijn behandeld. De directeur geeft als verklaring hiervoor dat binnen de organisatie met name aandacht is uitgegaan naar de pedagogiek en het team, vanwege de veranderingen in aansturend management en de (negatieve) gevolgen die hiermee gepaard gingen. Hoe de bestaande protocollen onderdeel zijn van het continue proces dient beter te worden beschreven. De toezichthouder zal tijdens een volgend inspectiebezoek bij een locatie van de houder beoordelen of het continue proces voldoende concreet is beschreven en of hier uitvoering aan wordt gegeven in de praktijk.

EHBO

Alle vaste beroepskrachten, op 1 beroepskracht die recent in dienst is getreden na, en de directeur zijn in het bezit van een geldig EHBO-certificaat. De houder draagt er zorg voor dat te allen tijde een volwassene met een EHBO-certificaat aanwezig is gedurende de opvang van de kinderen. Dit blijkt uit een steekproef van de inzet van beroepskrachten binnen de onderzoeksperiode.

Uitvoering van het veiligheids- en gezondheidsbeleid

De kennis en naleving van het veiligheids- en gezondheidsbeleid in de praktijk is beoordeeld aan de hand van speerpunten. Hierbij is aandacht besteed aan het 4-ogenbeleid en veilig slapen.

4-ogenbeleid

In de praktijk wordt het 4-ogenbeleid voldoende uitgevoerd. Op tijdstippen dat een beroepskracht alleen op de groep staat in de baby- of dreumesgroep, staat de deur tussen beide groepen open waardoor de beroepskrachten elkaar kunnen horen. Ramen tussen beide groepen maakt het mogelijk om elkaar te zien. Op de peutergroep komt het aan de randen van de dag en gedurende de pauze voor dat een beroepskracht alleen op de groep wordt ingezet. De directeur vertelt dat zij of een andere medewerker onaangekondigd binnenloopt op deze tijdstippen. Gedurende de pauzes en aan het einde van de dag zijn er vaak (bso-) medewerkers of een atellista in het aangrenzende atelier. Ook zij kunnen onaangekondigd binnenlopen. De directeur vertelt meer vertrouwen te hebben in een sterke gedragscode, een goede aanspreekcultuur en een strenge selectieprocedure bij het aantrekken van nieuw personeel om grensoverschrijdend van medewerkers tegenover kinderen te voorkomen, in plaats van een strak 4-ogenbeleid.

Veilig slapen

De beroepskrachten zijn voldoende op de hoogte van het beleid over het veilig slapen en het nastreven van een gezond binnenklimaat van de slaapkamers en voeren dit uit, maar het kan beter. Zo wordt de slaapruiimte van de baby's 's ochtends en 's middags gelucht en houden zij iedere 10 minuten toezicht. De slaapruijtes worden geventileerd door een mechanisch ventilatiesysteem en via ramen naar buiten. De kinderen slapen in een slaapzak. Alleen in de babygroep krijgen de kinderen nog een deken over de voeten. In het beleid is opgenomen dat een slaapzak niet gecombineerd moet worden met ander beddengoed. De houder dient ervoor te zorgen dat het beleid en de praktijk ook op dit punt met elkaar overeenkomen. Acties die nog genomen moeten worden, heeft de houder uitgezet. Het beleid hanteert een gewenste binnentemperatuur, maar niet iedere beroepskracht weet dit. Thermometers zijn besteld, zodat de beroepskrachten de temperatuur in het vervolg kunnen controleren. De directeur en de beroepskrachten vertellen dat in een volgend teamoverleg het bespreken en evalueren van het beleid op de agenda staat.

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode tijdens de jaarlijkse studiedag. Het welbevinden van de kinderen wordt besproken tijdens het teamoverleg. De houder heeft ook een gedragscode voor het personeel die tijdens trainingen wordt aangehaald, vastgesteld. De beroepskrachten kennen de 1e stappen van de meldcode en kunnen enkele signalen van kindermishandeling en huiselijk geweld noemen.

Gebruikte bronnen:

- Observaties tijdens het inspectiebezoek
- Gesprekken met de beroepskrachten en directeur, op 14 februari 2020
- Beleidsplan Veiligheid en Gezondheid (versie: 2019), ontvangen op 24 februari 2020
- Afschriften en overzicht EHBO-certificaten, ontvangen op 24 februari 2020
- Werkrooster personeel van 3 tot en met 14 februari 2020, ontvangen op 24 februari 2020
- Meldcode kindermishandeling en huiselijk geweld van Kleinlab B.V., reeds in bezit van de GGD
- Protocol Veilig slapen en wiegendood, reeds in bezit van de GGD

Ouderrecht

Oudercommissie

De houder heeft een oudercommissie, waarin 6 leden zitting hebben, ingesteld. Leden van de oudercommissie hebben zowel kinderen op het kinderdagverblijf als op de buitenschoolse opvang. Er zijn 3 leden met kinderen op het kinderdagverblijf. De leden vergaderen gezamenlijk.

Gebruikte bronnen:

- Gesprek met de directeur, op 14 februari 2020

Inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

- Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.
- Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen.

Pedagogische praktijk

- In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:
 - a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
 - b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
 - c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
 - d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

- In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum; b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.
- Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

Opleidingseisen

- Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.
- Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

- De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:
 - de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit

kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;

- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;

- indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;

- in afwijking hiervan op tijdstippen genoemd in het pedagogisch beleidsplan minder beroepskrachten kunnen zijn ingezet, met een maximum van drie uur.

- De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk, met dien verstande dat gedurende de dagopvang maximaal een derde deel van het totaal minimaal aantal op het kindercentrum in te zetten beroepskrachten bestaat uit beroepskrachten in opleiding of stagiairs. Het minimaal op het kindercentrum in te zetten beroepskrachten wordt gevormd door de optelsom van het op grond van artikel 7 van het Besluit kwaliteit kinderopvang minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op de afzonderlijke stamgroepen.

Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

- Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

- Een kind maakt gedurende de week gebruik van ten hoogste twee verschillende stamgroepruimtes.
- Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

Gebruik van de voorgeschreven voertaal

- De Nederlandse taal wordt als voertaal gebruikt. Daar waar naast de Nederlandse taal de Friese taal of een streektaal in levend gebruik is, kan de Friese taal of de streektaal mede als voertaal worden gebruikt. (art 1.55 lid 1 Wet kinderopvang)

OF

Er wordt naast de Nederlandse voertaal mede een andere voertaal gebezigd, omdat de herkomst van de kinderen in specifieke omstandigheden daartoe noodzaakt, overeenkomstig een door de houder van het kindercentrum vastgestelde gedragscode.

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

- De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.
- De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

- De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

Ouderrecht

Oudercommissie

- Er is, zes maanden na registratie, een oudercommissie ingesteld die tot taak heeft de houder van een kindercentrum te adviseren over de onderwerpen in artikel 1.6o van de Wet.

OF

De verplichting tot het instellen van een oudercommissie geldt niet omdat het een kindercentrum betreft waar maximaal 50 kinderen worden opgevangen en de houder zich aantoonbaar voldoende heeft ingespannen om een oudercommissie in te stellen.

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	:	Kleinlab B.V.
KvK-vestigingsnummer	:	000022602062
Website	:	
Aantal kindplaatsen	:	42
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	:	Nee

Gegevens houder

Naam houder	:	Kleinlab B.V.
Adres houder	:	Beitelkade 15
postcode en plaats	:	1021 KG Amsterdam
KvK-nummer	:	52685586

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	:	GGD Amsterdam Inspectie kinderopvang
Postadres	:	Postbus 2200
Postcode en plaats	:	1000 CE AMSTERDAM
Telefoonnummer	:	020 555 55 75
Onderzoek uitgevoerd door	:	Mw. S. Colenbrander

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam	:	Gemeente Amsterdam
Postadres	:	Amstel 1
Postcode en plaats	:	1011 PN AMSTERDAM

Planning

Datum inspectiebezoek	:	14-02-2020
Opstellen concept inspectierapport	:	25-09-2020
Zienswijze houder	:	
Vaststellen inspectierapport	:	
Verzenden inspectierapport naar houder en oudercommissie	:	
Verzenden inspectierapport naar gemeente	:	
Openbaar maken inspectierapport	:	

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

p.m.