



## Inspectierapport

### **Kleinlab B.V. (KDV)**

Beitelkade 15  
1021 KG Amsterdam

Registratienummer: 228769425

Toezichthouder	:	GGD Amsterdam
In opdracht van	:	Gemeente Amsterdam
Datum inspectie	:	01-03-2021
Type onderzoek	:	Jaarlijks onderzoek
Status	:	definitief
Datum vaststellen inspectierapport	:	20-04-2021

# Inhoudsopgave

Het onderzoek

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Personeel en groepen

Inspectie-items

Gegevens voorziening

Gegevens toezicht

# Het onderzoek

## Onderzoeksopzet

Op 1 maart 2021 is op grond van artikel 1.62, tweede lid van de Wet kinderopvang een aangekondigd jaarlijks onderzoek uitgevoerd. Het onderzoek is op afstand uitgevoerd en bestaat uit een documentenonderzoek en telefoongesprekken. Op 1 maart 2021 is er telefonisch contact geweest met de directeur en een beroepskracht.

In dit onderzoek is naar aanleiding van het risicoprofiel slechts een beperkt aantal kwaliteitseisen onderzocht, namelijk de kwaliteitseisen op het gebied van het pedagogisch klimaat, de eisen aan (de inzet van) het personeel en de stabiliteitseisen.

De toezichthouder heeft de houder in de gelegenheid gesteld om na het telefoongesprek nog documenten aan te leveren. Deze documenten heeft de toezichthouder ontvangen en betrokken bij het onderzoek.

## Beschouwing

### Organisatie

Kleinlab B.V. bestaat uit een kinderdagverblijf en een buitenschoolse opvang die beide in hetzelfde pand gevestigd zijn. Daarnaast is een 2e buitenschoolse opvang onderdeel van de organisatie. Deze is op een ander adres gevestigd, maar bevindt zich eveneens in hetzelfde pand. Het kindercentrum is sinds 2012 geopend en stond onder leiding van 2 directieleden. Sinds 2019 wordt de organisatie geleid door 1 van deze 2 directieleden. Dit directielid is dagelijks in het kindercentrum aanwezig. Daarnaast is een medewerker aangesteld voor het uitvoeren van ondersteunende taken. Deze medewerker is tevens klachtencoördinator. Een medewerker van de buitenschoolse opvang is aangesteld als vertrouwenspersoon.

Kleinlab kenmerkt zich door een duidelijke pedagogische visie waarvan duurzaamheid een onderdeel is en waarin voorwaarden worden gecreëerd om de creativiteit van kinderen te stimuleren. De directie is zeer betrokken bij het kindercentrum. Op het gebied van pedagogiek wordt extra aandacht besteed aan de kwaliteit van de opvang. Er is een pedagoog in dienst die de beroepskrachten coacht. De pedagoog en de directeur zijn ook allebei aangesteld als pedagogisch beleidsmedewerker. Op regelmatige basis wordt werkoverleg gevoerd en worden studiedagen en/of cursussen voor de deskundigheidsbevordering van de beroepskrachten georganiseerd.

### Locatie

Het kinderdagverblijf bestaat uit 3 stamgroepen: een baby-, een dreumes- en een peutergroep. In totaal is er plaats voor 42 kinderen. Het team bestaat uit 15 beroepskrachten. 1 Van hen is na het vorig jaarlijks onderzoek van 14 februari 2020 bij het kinderdagverblijf komen werken. Er is een beroepskracht in opleiding verbonden aan de locatie, zij volgt de beroepsbegeleidende leerweg (bbl). Er is weinig verloop binnen het team.

De locatie is ingericht met voornamelijk natuurlijke materialen. Er wordt veel aandacht besteed aan de uitstraling van het gebouw, de groepsruimtes en de buitenruimte. De buitenruimte is ingericht als natuurtuin met planten en bomen, er is een zandbak en een apart gedeelte voor de baby's om ongestoord te kunnen kruipen. Daarnaast is er een groot atelier met verschillende materialen om mee te knutselen en schilderen. Tot slot is er een grote speelzaal beschikbaar waarin (bewegings-)activiteiten georganiseerd worden.

### *Dit onderzoek*

In dit onderzoek zijn 2 overtredingen geconstateerd. Deze gingen over de beschrijving van de afwijktijden van de beroepskracht-kindratio in het pedagogisch beleidsplan en het afwijken van de beroepskracht-kindratio in de praktijk. De houder heeft een herstelaanbod gekregen om dit op te lossen. De directeur is hier samen met de beroepskrachten actief mee aan de slag gegaan en de overtredingen zijn beëindigd.

### **Advies aan college van B&W**

De toezichthouder heeft tijdens het onderzoek overtredingen geconstateerd. De houder heeft daarna maatregelen genomen die waarborgen dat de overtredingen in de toekomst niet meer worden gemaakt. Daarom adviseert de toezichthouder om niet handhavend op te treden. Het college kan voor bepaalde overtredingen die zijn geconstateerd wel een boete opleggen, dit is afhankelijk van het gemeentelijk handhavingsbeleid.

# Observaties en bevindingen

## Pedagogisch klimaat

### Pedagogisch beleid

Voor het kinderdagverblijf is een pedagogisch beleidsplan opgesteld. De directeur vertelt dat het beleid samen met het team is en wordt geschreven. Voor elke groep is een coördinator aangesteld die de spreekbuis is voor de beroepskrachten van die groep. 1 keer per maand heeft de directeur coördinatorenoverleg. Tijdens dit overleg wordt onder andere het pedagogisch beleid besproken. De coördinatoren bespreken de resultaten van het overleg met de beroepskrachten. De directeur loopt regelmatig binnen in de groepen en heeft zo zicht op het pedagogisch handelen van de beroepskrachten. Verder is zij 5 dagen per week op de locatie aanwezig en kunnen beroepskrachten haar altijd aanspreken. Om dit nog toegankelijker te maken is er 2x per week een 'spreekuur'.

Elke groep heeft 1 keer per kwartaal een groepsoverleg waarin ook het pedagogisch handelen wordt besproken. Daarnaast vinden er 3 trainingen en 1 studiedag per jaar plaats die worden verzorgd door de pedagoog van de organisatie. Dan worden de beroepskrachten bijvoorbeeld getraind in het werken volgens de Reggio Emilia-pedagogiek.

De houder draagt er zorg voor dat de beroepskrachten volgens het pedagogisch beleid (kunnen) werken.

#### *Beschrijving afwijktijden beroepskracht-kindratio*

In het pedagogisch beleidsplan is informatie gegeven over de inzet van het aantal beroepskrachten en hun werktijden. Daarbij is beschreven dat dagelijks op elke groep 3 beroepskrachten werken en dat in totaal maximaal 2 uur per dag wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio. De concrete tijden waarop wel en niet wordt afgeweken van de vereiste beroepskracht-kindratio worden niet genoemd. In een volgend stuk staat dat het in uitzonderlijke gevallen kan voorkomen dat er 2 beroepskrachten per groep werken. Voor die situatie zijn concrete afwijktijden genoemd.

Er wordt niet voldaan aan de voorwaarden. Er zijn geen concrete tijden beschreven waarop wel en niet kan worden afgeweken van de vereiste beroepskracht-kindratio. Dit is alleen beschreven voor uitzonderlijke situaties. Bovendien blijkt de informatie in het pedagogisch beleidsplan verouderd. In een telefoongesprek vertelt de directeur dat tegenwoordig op de baby- en de dreumesgroep per dag 3 beroepskrachten nodig zijn om te voldoen aan de beroepskracht-kindratio. Er wordt eigenlijk nooit met maar 2 beroepskrachten gewerkt.

In het beleid moet een concrete beschrijving staan van de tijden waarop wel en niet kan worden afgeweken van de beroepskracht-kindratio. De afwijkende inzet kan op dagen van de week verschillend zijn, maar mag niet per week verschillen.

Via een herstelaanbod heeft de houder de kans gekregen dit op te lossen. De directeur heeft een aangepast pedagogisch beleidsplan opgestuurd. Hierin zijn concreet en per groep de tijden opgenomen waarop wel en niet kan worden afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

De overtreding is beëindigd.

op basis hiervan is geconstateerd dat na herstelaanbod aan de volgende voorwaarde(n) is voldaan:

- Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de tijden waarop er minder beroepskrachten worden ingezet dan vereist is op basis van het aantal aanwezige kinderen, alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken en wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio. De afwijkende inzet van het minimum aantal beroepskrachten dat op grond van de beroepskracht-kindratio vereist is, kan op de dagen van de week verschillen, zij het dat de afwijkende inzet niet per week verschilt.

(art 1.50 lid 2 sub f Wet kinderopvang; art 3 lid 3 sub a Besluit kwaliteit kinderopvang.)

## **Pedagogische praktijk**

Om te beoordelen of er sprake is van verantwoorde dagopvang zijn 2 telefoongesprekken gevoerd. 1 met de directeur en een kort gesprek met een beroepskracht van de peutergroep.

De directeur spreekt met veel passie over de manier waarop de opvang is georganiseerd en de visie van de organisatie. Kleinlab heeft een eigen visie die geïnspireerd is door onder andere Reggio Emilia, Aletha Solter en Emmi Pikler.

De visie van Kleinlab is in alle aspecten van de opvang terug te zien: van de groepsruimtes tot het speelmateriaal en de werkwijze van de beroepskrachten. In de babygroep is bijvoorbeeld een verzorgingsgebied ingericht, een speelgebied voor de oudere kinderen en een speelgebied voor de jongere kinderen. Op alle groepen is het meubilair laag, omdat de autonomie van de kinderen hoog in het vaandel staat. Kinderen kunnen zo bijvoorbeeld zelf op hun stoel gaan zitten. Het speelmateriaal is voornamelijk 'open einde materiaal', dus weinig speelmateriaal dat van zichzelf al een functie heeft. Op die manier kunnen kinderen het speelgoed zelf onderzoeken, zoals op welke manieren het vastgehouden kan worden en hoe het licht er doorheen valt.

De directeur vertelt dat de beroepskrachten kindvolgend werken. De opmerking 'handen op de rug, pleister op de mond' komt regelmatig terug, om beroepskrachten er bewust van te laten zijn de kinderen zoveel mogelijk vrij te laten in hun spel. De beroepskrachten zijn altijd aanwezig en zitten bijvoorbeeld bij de kinderen op de grond. Ook doen zij aan spelbegeleiding om 2 jonge kinderen tot samenspel te laten komen.

Er is veel aandacht voor het hechtingsproces. Wanneer een kind nieuw is op de opvang wordt de opvang langzaam uitgebreid, waarbij het tempo van het kind wordt aangehouden. Kinderen krijgen de ruimte om hun emoties te laten zien en beroepskrachten benoemen de emoties van de kinderen. De beroepskracht met wie is gesproken vertelt dat er wel grenzen worden gesteld. Als bijvoorbeeld sprake is van een hevige woede-uitbarsting reageren de beroepskrachten door te zeggen dat ze snappen dat het kind boos is, maar dat als een kind gaat schoppen of slaan, dat het dan zichzelf of een ander pijn kan doen en dat dat niet de bedoeling is. Een kind wordt dan bijvoorbeeld op schoot genomen en komt vervolgens tot rust. De beroepskracht benadrukt dat ook emoties zoals 'blij' benoemd worden en dat ze merkt dat kinderen dit ook bij elkaar doen als ze zien dat een ander kind blij is. Dit leren de kinderen bijvoorbeeld doordat beroepskrachten kinderen ook op elkaars emoties wijzen. Wanneer er onenigheid is tussen kinderen, vragen de beroepskrachten bijvoorbeeld of het kind ziet dat het andere kind dit niet zo leuk vindt.

In de groepen wordt veel gespeeld met natuurlijke materialen zoals kinetisch zand, schelpjes, rijst, macaroni, zout en deeg. Kinderen zijn de baas over de inhoud van hun eigen werk en complimenten worden gegeven voor het proces; het resultaat is ondergeschikt. De beroepskracht vertelt dat ze in de peutergroep in de week voor het inspectieonderzoek met karton, lijm, zout en ecoline hebben geknutseld, op zo'n manier dat het zout gekleurd werd. De kinderen kregen de kans om dit zelf te ontdekken en kregen allemaal een eigen kleur. Onderling mochten de kinderen wisselen van kleur. Zo leerden zij onder andere verschillende kleuren kennen en werd ook de sociale ontwikkeling gestimuleerd.

Op basis van de gesprekken met de directeur en de beroepskracht, concludeert de toezichthouder dat er sprake is van verantwoorde dagopvang.

### **Gebruikte bronnen:**

- Telefoongesprek met de directeur op 1 en 9 maart en 7 april 2021
- Telefoongesprek met een beroepskracht op 1 maart 2021
- Pedagogisch beleidsplan KDV 2021, ontvangen op 4 maart 2021
- (Aangepast) Pedagogisch beleidsplan Kleinlab KDV 2021, ontvangen op 7 april 2021

### **Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang**

De personen die bij het kinderdagverblijf werken, zijn met hun verklaring omtrent het gedrag ingeschreven in het Personenregister kinderopvang (PRK). Voordat zij begonnen met werken zijn deze personen gekoppeld aan de houder in het PRK. Deze beoordeling gaat over 1 beroepskracht die na het laatste jaarlijks onderzoek van 14 februari 2020 bij het kinderdagverblijf is gaan werken en een beroepskracht in opleiding.

### **Opleidingseisen**

De personen die bij het kinderdagverblijf werken, hebben een passende beroepskwalificatie zoals in de cao Kinderopvang staat. Deze beoordeling gaat over 1 beroepskracht die na het laatste jaarlijkse inspectieonderzoek van 14 februari 2021 bij het kinderdagverblijf is komen werken.

De pedagogisch beleidsmedewerkers hebben een opleiding gevolgd zoals in de cao Kinderopvang is opgenomen. Dit is al beoordeeld in het jaarlijks onderzoek van 14 februari 2020.

### **Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs**

Aan het kinderdagverblijf is 1 beroepskracht in opleiding verbonden die de beroepsbegeleidende leerweg (bb) volgt. De beroepskracht in opleiding wordt formatief ingezet. De inzet is volgens de cao Kinderopvang.

Uit het onderzoek blijkt dat de breng- en haaltijden van de kinderen niet worden bijgehouden. Dit is een bewuste keuze van de houder. De houder wil dat tijdens het brengen en halen de kinderen de volledige aandacht krijgen en niet de administratieve werkzaamheden. De houder is in de gelegenheid gesteld om aan te tonen dat in de groepen per dag maximaal 3 uur wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio. Uit de documenten die de houder heeft opgestuurd, blijkt dat in de dreumes- en peutergroep maximaal 3 uur per dag wordt afgeweken, maar dat in de babygroep op sommige dagen 3 uur en 15 minuten wordt afgeweken (namelijk op 10 en 16 maart 2021). Dit is niet toegestaan. Wel licht de houder toe dat er dagelijks extra personeel dat andere taken uitvoert op de vestiging aanwezig is. Zij zijn ook gekwalificeerd om als beroepskracht te worden ingezet en kunnen bijspringen als dat nodig is.

Uit het gesprek met de directeur blijkt dat er onvoldoende zicht is op de tijden en het totaal aantal uur dat wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio. Ook is niet in de roosters opgenomen op welke tijden en in welke groepen het extra personeel is ingezet als beroepskracht. Er kan niet worden aangetoond dat zij zijn ingezet op momenten dat zou worden afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

Via een herstelaanbod heeft de houder de kans gekregen dit op te lossen. Zoals hierboven beschreven (zie domein: Pedagogisch Klimaat) zijn de afwijktijden in het pedagogisch beleidsplan aangepast. Wanneer dit beleid wordt uitgevoerd wordt er maximaal 3 uur afgeweken van de beroepskracht-kindratio. De directeur heeft de werkwijze tijdens de pauze in de babygroepen aangepast. Zo is er een extra (gekwalficeerde) medewerker die wordt ingezet tijdens de pauzes, zodat het afwijken tijdens de pauze beperkt is. Vervolgens heeft de directeur in de herstelperiode samen met de beroepskrachten peilingen gehouden om de afwijktijden te bepalen in de ochtend en de middag. Uit deze peilingen kwam naar voren dat in de baby- en dreumesgroep in de ochtend teveel zou worden afgeweken. In overleg met de beroepskrachten is besloten dat de beroepskracht met de late dienst een kwartier eerder start. Dit is te zien op het conceptrooster dat de directeur heeft opgestuurd. Op dit rooster is ook de inzet van extra personeel tijdens de pauzes opgenomen. Tot slot heeft de directeur in het pedagogisch beleidsplan beschreven dat elke 2 maanden een steekproef zal worden gehouden. Er zal dan worden gekeken of beleid en praktijk nog overeenkomen of dat er extra ondersteuning geboden moet worden op momenten dat structureel wordt afgeweken.

De overtreding is beëindigd.

op basis hiervan is geconstateerd dat na herstelaanbod aan de volgende voorwaarde(n) is voldaan:

- De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:
  - de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
  - indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
  - indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;
  - in afwijking hiervan op tijdstippen genoemd in het pedagogisch beleidsplan minder beroepskrachten kunnen zijn ingezet, met een maximum van drie uur;
  - gedurende de dagopvang maximaal een derde deel van het totaal minimaal aantal op het kindercentrum in te zetten beroepskrachten bestaat uit beroepskrachten in opleiding of stagiairs. Het minimaal op het kindercentrum in te zetten aantal beroepskrachten wordt gevormd door de optelsom van het op grond van artikel 7 van het Besluit kwaliteit kinderopvang minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op de afzonderlijke stamgroepen.

(art 1.49 lid 1 art 1.50 lid 1 lid 2 sub c sub d Wet kinderopvang; art 9 Regeling wet kinderopvang; art 3 lid 3 sub a art 7 lid 1 lid 2 lid 3 lid 4 lid 7 lid 9 Besluit kwaliteit kinderopvang.)

## Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Het kinderdagverblijf heeft 3 stamgroepen:

- Babygroep waarin maximaal 10 kinderen van 0 tot en met 1,5 jaar worden opgevangen;
- Dreumesgroep waarin maximaal 14 kinderen van 1,5 tot en met 3 jaar worden opgevangen;
- Peutergroep waarin maximaal 16 kinderen vanaf 3 jaar worden opgevangen.

Ieder kind is geplaatst in 1 vaste stamgroep en wordt alleen in die stamgroep opgevangen.

## Gebruikte bronnen:

- Telefoongesprek met de directeur op 1 en 9 maart en 7 april 2021
- E-mail met aanvullende informatie over afwijktijden, ontvangen op 17 maart 2021
- Informatie over inzet beroepskracht in opleiding, ontvangen op 5 maart 2021
- Stage-overeenkomst beroepskracht in opleiding, ontvangen op 4 maart 2021
- Algemeen BPV-beleid Kleinlab, versie: 01/11/2020, ontvangen op 5 maart 2021
- Informatie over beroepskwalificatie beroepskracht, ontvangen op 4 maart 2021
- Arbeidsovereenkomst beroepskracht, ontvangen op 5 maart 2021
- Jaarlijks onderzoek op 14 februari 2020
- Personenregister Kinderopvang, gecontroleerd op 8 maart 2021
- Personeelsroosters, van week 7 en 8 2021, ontvangen op 4 maart 2021
- Presentielijsten kinderen, 22 tot en met 26 februari 2021, ontvangen op 4 maart 2021
- Aanwezigheidsregistratie kinderen, periode van 10 tot en met 16 maart 2021, ontvangen op 17 maart 2021
- Rooster met inzet extra personeel, van week 7 en 8 2021, ontvangen op 17 maart 2021
- Overzicht afwijking in de periode van 10 tot en met 16 maart 2021, ontvangen op 17 maart 2021
- (Aangepast) Pedagogisch beleidsplan Kleinlab KDV 2021, ontvangen op 7 april 2021
- Registratie 3 urenregeling babygroepen, ontvangen op 7 april 2021
- Roosterwijziging babygroep, ontvangen op 7 april 2021





# Inspectie-items

## Pedagogisch klimaat

### Pedagogisch beleid

- Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.
- Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de tijden waarop er minder beroepskrachten worden ingezet dan vereist is op basis van het aantal aanwezige kinderen, alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken en wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio. De afwijkende inzet van het minimum aantal beroepskrachten dat op grond van de beroepskracht-kindratio vereist is, kan op de dagen van de week verschillen, zij het dat de afwijkende inzet niet per week verschilt.

### Pedagogische praktijk

- In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:
  - a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
  - b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
  - c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
  - d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

## Personeel en groepen

### Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

- In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum; b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.
- Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

### Opleidingseisen

- Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.
- Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

### Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

- De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat

wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
  - indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
  - indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;
  - in afwijking hiervan op tijdstippen genoemd in het pedagogisch beleidsplan minder beroepskrachten kunnen zijn ingezet, met een maximum van drie uur;
  - gedurende de dagopvang maximaal een derde deel van het totaal minimaal aantal op het kindercentrum in te zetten beroepskrachten bestaat uit beroepskrachten in opleiding of stagiairs. Het minimaal op het kindercentrum in te zetten aantal beroepskrachten wordt gevormd door de optelsom van het op grond van artikel 7 van het Besluit kwaliteit kinderopvang minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op de afzonderlijke stamgroepen.
- De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang. Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.

#### **Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

- Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang. Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
- Een kind maakt gedurende de week gebruik van ten hoogste twee verschillende stamgroepruimtes.

# Gegevens voorziening

## Opvanggegevens

Naam voorziening	:	Kleinlab B.V.
KvK-vestigingsnummer	:	000022602062
Website	:	
Aantal kindplaatsen	:	42
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	:	Nee

## Gegevens houder

Naam houder	:	Kleinlab B.V.
Adres houder	:	Beitelkade 15
postcode en plaats	:	1021 KG Amsterdam
KvK-nummer	:	52685586

# Gegevens toezicht

## Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	:	GGD Amsterdam Inspectie kinderopvang
Postadres	:	Postbus 2200
Postcode en plaats	:	1000 CE AMSTERDAM
Telefoonnummer	:	020 555 55 75
Onderzoek uitgevoerd door	:	Mw. I.E. Dammers, MSc

## Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam	:	Gemeente Amsterdam
Postadres	:	Amstel 1
Postcode en plaats	:	1011 PN AMSTERDAM

## Planning

Datum inspectiebezoek	:	01-03-2021
Opstellen concept inspectierapport	:	08-04-2021
Zienswijze houder	:	20-04-2021
Vaststellen inspectierapport	:	20-04-2021
Verzenden inspectierapport naar houder en oudercommissie	:	20-04-2021
Verzenden inspectierapport naar gemeente	:	20-04-2021
Openbaar maken inspectierapport	:	

## **Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum**

*De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.*

De houder heeft afgezien van de mogelijkheid om een zienswijze in te dienen.