



Inspectierapport

Kleinlab B.V. (KDV)

Beitelkade 15
1021 KG Amsterdam

Registratienummer: 228769425

Toezichthouder	: GGD Amsterdam
In opdracht van	: Gemeente Amsterdam
Datum inspectie	: 18-05-2026
Type onderzoek	: Jaarlijks onderzoek
Status	: definitief
Datum vaststellen inspectierapport	: 22-06-2026

Inhoudsopgave

Het onderzoek

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Personeel en groepen

Veiligheid en gezondheid

Inspectie-items

Gegevens voorziening

Gegevens toezicht

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Op 18 mei 2026 is op grond van artikel 1.62, tweede lid van de Wet kinderopvang een onaangekondigd jaarlijks onderzoek uitgevoerd.

In dit onderzoek is beoordeeld of wordt voldaan aan de volgende kwaliteitseisen:

- de eisen aan het pedagogisch klimaat;
- de eisen aan (de inzet van) het personeel;
- de eisen aan de stabiliteit van de groepen;
- de eisen aan het (uitvoeren van het) veiligheids- en gezondheidsbeleid.

De kwaliteitseisen die zijn onderzocht, staan achter in het rapport.

Na het inspectiebezoek is de houder gevraagd nog documenten op te sturen. Deze documenten heeft de toezichthouder binnen de onderzoeksperiode ontvangen en beoordeeld in het onderzoek.

Beschouwing

Algemeen

Kleinlab B.V. heeft 1 kinderdagverblijf en 3 buitenschoolse-opvanglocaties. De directeur is eindverantwoordelijk en wordt op verschillende gebieden ondersteund door een organisatorisch team.

Kleinlab kenmerkt zich door een duidelijke pedagogische visie waarin kindvolgend wordt gewerkt. De nadruk ligt op de ontwikkeling van creativiteit. De ruimte zelf wordt als 3e pedagoog gezien en dit is te zien aan de inrichting van het gebouw en de verschillende materialen die worden aangeboden aan de kinderen. Er werkt een orthopedagoog die de beroepskrachten uitgebreid ondersteunt om de pedagogische visie uit te dragen.

Op het kinderdagverblijf is een babygroep, een dreumesgroep en een peutergroep. In totaal is er plaats voor 42 kinderen. Naast de eigen ruimtes voor de groepen is er een speelzaal en een atelier.

Het onderzoek

In dit onderzoek wordt aan alle kwaliteitseisen voldaan. Tijdens het inspectiebezoek spelen de kinderen voornamelijk buiten in de uitdagende buitenruimte. Beroepskrachten zijn beschikbaar voor de kinderen en reageren sensitief maar laten ze ook vrij om te ontdekken en spelen zoals zij willen. Er is een nieuwe leidinggevende maar verder is het team erg stabiel.

Advies aan college van B&W

Aan alle onderzochte kwaliteitseisen wordt voldaan. De toezichthouder adviseert het rapport ter kennisname in ontvangst te nemen.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Voor de hele organisatie is een algemeen pedagogisch beleidsplan geschreven. De houder zorgt ervoor dat de beroepskrachten werken volgens het pedagogisch beleidsplan door coaching, vergaderingen en trainingen.

Uitvoeren beleid mentorschap en volgen van de ontwikkeling

Elk kind heeft een mentor. In het beleid staat dat de mentor de ontwikkeling van een kind bijhoudt in een 'kindmap'. Hierin wordt onder andere de ontwikkeling van de eigen identiteit, zelfstandigheid en creatieve vaardigheden van het kind gedocumenteerd. Ook is beschreven dat de mentor de ontwikkeling van het kind met de ouders bespreekt als de ouders daar behoefte aan hebben en een voortgangsgesprek aanvragen.

Uit het gesprek met de beroepskrachten blijkt dat zij op de hoogte zijn van het beleid en dat zij dat ook uitvoeren.

Pedagogische praktijk

De beroepskrachten bieden tijdens het inspectiebezoek verantwoorde dagopvang. De toezichthouder heeft tijdens vrij buiten spel de pedagogische praktijk geobserveerd. Hierna zijn een paar voorbeelden beschreven van wat de toezichthouder heeft gezien.

Emotionele veiligheid

De beroepskrachten zorgen ervoor dat kinderen zich veilig en geborgen voelen tijdens het buiten spelen. Ze zijn verdeeld over de buitenruimte en altijd beschikbaar voor de kinderen. Bij de zandbak zitten ze op ooghoogte, zodat ze toegankelijk zijn en kinderen zich gezien en gehoord voelen. Als een kind valt en huilt, bieden ze troost en ondersteuning, zodat het kind zich weer veilig voelt en verder kan spelen.

Ontwikkeling van persoonlijke competenties

De beroepskrachten zorgen ervoor dat kinderen volop de kans krijgen om hun eigen vaardigheden en interesses te ontdekken. Ze moedigen kinderen aan om te experimenteren met modder, water en zand, zonder hen tegen te houden als ze vies worden. Door kinderen vrij te laten in hun spel, leren ze zelf keuzes maken en hun creativiteit te gebruiken.

Ontwikkeling van sociale competenties

De beroepskrachten zorgen ervoor dat kinderen leren samenwerken en rekening houden met elkaar. In de uitdagende buitenruimte, met boomhutten, speelhuisjes en een 'bos', ontdekken kinderen samen hoe ze kunnen spelen en delen. Ze stimuleren interacties tussen kinderen, bijvoorbeeld bij het delen van zandspeelgoed of het samen fietsen op de driewielers.

Overdracht van normen en waarden

De beroepskrachten zorgen ervoor dat kinderen respect leren hebben voor elkaar en hun omgeving. Ze begeleiden hen in het omgaan met de natuur. Ze zeggen bijvoorbeeld dat bij het spelen in het 'bos' alle blaadjes en takken aan de struiken moeten blijven zitten.

Gebruikte bronnen:

- Pedagogisch beleidsplan, ontvangen op 25 mei 2026
- Observaties tijdens buiten spelen
- Gesprekken met de beroepskrachten

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De personen die bij het kinderdagverblijf werken, hebben een verklaring omtrent het gedrag. Hiermee zijn zij ingeschreven in het Personenregister Kinderopvang (PRK). Voordat zij zijn begonnen met werken zijn zij gekoppeld aan de houder in het PRK.

Deze beoordeling gaat over de nieuwe leidinggevende en een bol-stagiair. Zij zijn na het laatste jaarlijks inspectieonderzoek van 23 januari 2025 gestart bij het kinderdagverblijf.

Opleidingseisen

De personen die bij het kinderdagverblijf werken, hebben een passend diploma zoals genoemd in de cao Kinderopvang. Degenen die werken met 0-jarigen hebben aanvullende babyscholing gevolgd.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Op de dag van het inspectiebezoek werken genoeg beroepskrachten op het kinderdagverblijf. Er is rekening gehouden met het aantal kinderen dat wordt opgevangen en hun leeftijd.

- In de babygroep worden 7 kinderen opgevangen door 3 beroepskrachten.
- In de dreumesgroep worden 11 kinderen opgevangen door 3 beroepskrachten.
- In de peutergroep worden 15 kinderen opgevangen door 3 beroepskrachten.

Uit het gesprek met de leidinggevende blijkt dat er elke dag ruim voldoende personeel is. Er is 1 vacature voor de babygroep waar op de dag van het inspectiebezoek een sollicitant komt meelopen. Vrijwel dagelijks worden beroepskrachten boventallig ingeroosterd. Zo kan onverwachte uitval gemakkelijk worden opgevangen en hoeven geen invalkrachten via uitzendbureaus te worden ingezet.

Er wordt altijd met 2 beroepskrachten geopend en afgesloten waardoor nooit iemand alleen in het kinderdagverblijf aanwezig is.

Er is 1 bol-stagiair op de locatie die alleen boventallig aanwezig is.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Op het kinderdagverblijf zijn 3 stamgroepen. Kinderen hebben een vaste stamgroep en worden niet in een andere stamgroep opgevangen.

Mentor

Elk kind heeft een mentor. De mentor heeft een gesprek met ouders over de ontwikkeling van hun kind als de ouders dat willen. De mentor is ook de contactpersoon voor als ouders vragen hebben over hun kind.

Gebruikte bronnen:

- Personenregister Kinderopvang, gecontroleerd op 10 juni 2026
- Datum indiensttreding beroepskrachten, ontvangen tijdens het inspectiebezoek
- Kopieën diploma's en certificaten van beroepskrachten, ontvangen op 25 mei 2025
- Pedagogisch beleidsplan, ontvangen op 25 mei 2026
- Gesprekken met de beroepskrachten en leidinggevende tijdens het inspectiebezoek

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Tijdens het inspectiebezoek is gesproken met de beroepskrachten. Zij kennen mogelijke signalen van huiselijk geweld en kindermishandeling. Ook weten de beroepskrachten wat zij moeten doen als zij een vermoeden van kindermishandeling of huiselijk geweld hebben. Tijdens inwerkgesprekken en tijdens teamoverleg bevordert de houder de kennis en het gebruik van de meldcode. Ook tijdens trainingen door de coach is er aandacht voor de stappen en signalen uit de meldcode. Verder heeft een aantal beroepskrachten in het zorgteam een signalerende functie en een training gevolgd bij het Kabouterhuis.

Meld-, overleg-, en aangifteplicht

Tijdens het inspectiebezoek is gesproken met de beroepskrachten. Zij zijn op de hoogte van de meld-, overleg- en aangifteplicht bij grensoverschrijdend gedrag van een collega naar een kind.

Gebruikte bronnen:

- Observaties
- Gesprekken met de beroepskrachten en leidinggevende

Inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

- Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.
- Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de ontwikkeling van het kind wordt gevolgd en gestimuleerd en daarbij naar een doorlopende ontwikkellijn met het basisonderwijs en de buitenschoolse opvang wordt gestreefd, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op de wijze waarop:
 - met toestemming van de ouders kennis over de ontwikkeling van het kind wordt overgedragen aan de school bij de overgang van het kind naar het basisonderwijs en aan de buitenschoolse opvang bij de overgang van het kind naar de buitenschoolse opvang;
 - bijzonderheden in de ontwikkeling van het kind of problemen worden gesignaleerd en ouders worden doorverwezen naar passende instanties voor verdere ondersteuning.
- Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de mentor de verkregen informatie over de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders bespreekt en de wijze waarop aan de ouders en het kind bekend wordt gemaakt welke beroepskracht de mentor is van het kind.

Pedagogische praktijk

- In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:
 - a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
 - b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
 - c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
 - d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

- In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum en de bestuurder, vennoot, maat of beheerder van dat kindercentrum; b. de participerende ouder; c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.
- Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

Opleidingseisen

- Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

- De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen. De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond de rekenregels. Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep, wordt de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal

aanwezige kinderen in de gecombineerde groep bepaald op grond van de rekenregels.

Gedurende de dagopvang bestaat maximaal de helft van het totaal aantal benodigde beroepskrachten uit beroepskrachten in opleiding of stagiairs. Daarbij mag maximaal een derde van het totaal aantal benodigde beroepskrachten bestaan uit stagiairs.

- De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang. Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden. De inzet van de beroepskracht in opleiding vindt plaats overeenkomstig een begeleidingsplan waarmee schriftelijk is ingestemd door de beroepskracht in opleiding, de praktijkbegeleider en de opleidingsbegeleider.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

- Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
- Een kind maakt gedurende de week gebruik van ten hoogste twee verschillende stamgroepruimtes.
- Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

Veiligheid en gezondheid

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

- Bevorderen kennis en gebruik meldcode

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

Meld-, overleg-, en aangifteplicht

- Meldplicht medewerker

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelwijze dat, als een bij de houder werkzaam persoon bekend is geworden dat een ander ten behoeve van die houder werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een seksueel misdrijf of mishandeling van een opgevangen kind, deze persoon de houder daarvan onverwijld in kennis stelt.

- Overlegmogelijkheid medewerker

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelwijze dat, als een bij de houder werkzaam persoon bekend is geworden dat de houder of diens eindverantwoordelijke zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een seksueel misdrijf of mishandeling van een opgevangen kind, de medewerker in contact kan treden met de vertrouwensinspecteur kinderopvang.

- Aangifteplicht medewerker

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelwijze dat, als een medewerker bekend is geworden dat de houder of diens eindverantwoordelijke zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een seksueel misdrijf of mishandeling van een opgevangen kind, deze persoon in geval van een redelijk vermoeden onverwijld aangifte bij de politie doet.

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	:	Kleinlab B.V.
KvK-vestigingsnummer	:	000022602062
Website	:	
Aantal kindplaatsen	:	42
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	:	Nee

Gegevens houder

Naam houder	:	Kleinlab B.V.
Adres houder	:	Beitelkade 15
postcode en plaats	:	1021 KG Amsterdam
KvK-nummer	:	52685586

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	:	GGD Amsterdam Inspectie kinderopvang
Postadres	:	Postbus 2200
Postcode en plaats	:	1000 CE AMSTERDAM
Telefoonnummer	:	020 555 55 75
Onderzoek uitgevoerd door	:	Marjolijn Vries

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam	:	Gemeente Amsterdam
Postadres	:	Amstel 1
Postcode en plaats	:	1011 PN AMSTERDAM

Planning

Datum inspectiebezoek	:	18-05-2026
Opstellen concept inspectierapport	:	15-06-2026
Zienswijze houder	:	22-06-2026
Vaststellen inspectierapport	:	22-06-2026
Verzenden inspectierapport naar houder en oudercommissie	:	29-06-2026
Verzenden inspectierapport naar gemeente	:	29-06-2026
Openbaar maken inspectierapport	:	

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de mogelijkheid een zienswijze in te dienen.